

AVIOMETAL S.p.a. mira ad adottare prassi ed obiettivi che tendono al costante miglioramento dell'efficienza e del livello di sicurezza, sia nei confronti del personale, che dei fornitori.

Tale attività è indirizzata a soddisfare pienamente le leggi e le normative di sicurezza e salute del lavoro, siano esse regionali o nazionali, ed al rispetto di quanto previsto dai codici o regolamenti volontari sottoscritti.

I principali propositi della Politica per la Salute e Sicurezza adottati da AVIOMETAL sono:

- prevenire e ridurre il numero degli infortuni e malattie professionali, anche attraverso il controllo dei parametri che risultino indicatori di tendenza;
- valutare sistematicamente i rischi per la salute e la sicurezza;
- eliminare i rischi in relazione alle conoscenze acquisite in base al progresso tecnico;
- programmare le attività di prevenzione coerentemente alle condizioni tecniche produttive ed organizzative;
- sostituire ciò che è pericoloso con ciò che non lo è, o lo è meno;
- rispettare i principi ergonomici nella concezione dei posti di lavoro, nella scelta delle attrezzature e nella definizione dei metodi di lavoro, anche per attenuare il lavoro monotono e quello ripetitivo;
- assegnare priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale;
- limitare al minimo il numero dei lavoratori che sono, o che possono essere, esposti al rischio;
- gestire il controllo sanitario dei lavoratori;
- mantenere efficienti ed efficaci le misure igieniche;
- mantenere efficienti ed efficaci le misure di emergenza da attuare in caso di pronto soccorso, di lotta antincendio, di evacuazione e di pericolo grave e immediato;
- garantire la regolare manutenzione di ambienti, attrezzature, macchine ed impianti, con particolare riguardo ai dispositivi di sicurezza in conformità alle indicazioni dei fabbricanti;
- accrescere la sensibilità dei lavoratori e dei loro rappresentanti, attuando programmi di sensibilizzazione, informazione e formazione rivolti a tutto il personale;
- fornire istruzioni adeguate ai lavoratori;

AVIOMETAL intende sviluppare e controllare processi progettati in un'ottica *goal oriented* al fine di perseguire il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

1. INFORTUNI ZERO sull'anno lavorativo al fine di tutelare tutte le risorse AVIOMETAL
2. 100% di *near misses reporting* (segnalazioni di mancato infortunio) espresso come il rapporto percentuale $\frac{\text{near misses segnalati}}{\text{near misses avvenuti}}$ ovvero ZERO *near misses occultati* al fine di garantire il massimo grado di prevenzione per le risorse AVIOMETAL.
3. Limitare al 20% i *near misses segnalati* con molteplicità > 1 sull'anno lavorativo al fine di garantire una dimostrata efficacia delle azioni correttive intraprese a seguito di *Near misses segnalati* (per molteplicità si intende il numero di volte in cui è stato segnalato lo stesso mancato infortunio in momenti diversi dell'anno lavorativo)
4. Limitare a 200 ore lavorative il ritardo massimo sugli interventi manutentivi programmati espresso come $\max_i(\text{Data del nuovo intervento} - \text{Scadenza intervento precedente})$ al fine di garantire il massimo livello di efficienza e sicurezza delle attrezzature AVIOMETAL
5. Limitare a 600 le ore totali di fermo macchina espresse come $\sum_i[\text{ore fermo macchina}(i)]$ al fine di garantire un adeguato grado di efficienza della linea produttiva e limitare, dunque, i picchi di carichi lavorativi che comportano un aumento dei rischi per la salute e sicurezza.
6. Raggiungere nell'anno lavorativo un grado di *Safety Awareness* tra le risorse di AVIOMETAL non inferiore al 75% rilevato con apposito programma di *Health & Safety Poll* (si intende che almeno il 75% del campione intervistato esprime soddisfazione sulla percezione di Salute e Sicurezza negli ambienti AVIOMETAL) al fine di monitorare la percezione di sicurezza delle risorse AVIOMETAL.
7. Ridurre del 15% entro l'anno 2016, rispetto al 2014, i costi per gli interventi di riparazione delle attrezzature AVIOMETAL al fine di reinvestire i fondi liberati nel Miglioramento Continuo delle performances di Salute e Sicurezza.
8. Aumentare la consapevolezza e la formazione del personale responsabile di ufficio in merito ad aspetti inerenti la Salute e Sicurezza mediante delle sessioni formative.

Per consentire il raggiungimento degli obiettivi sopra espressi sono state identificate, all'interno dell'organigramma aziendale, oltre al Datore di Lavoro le seguenti figure che compongono una Task Force per l'assicurazione del più elevato grado di Salute e Sicurezza:

- Direttore del Sistema di Gestione Salute e Sicurezza (DSS)
- Responsabile del servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)
- Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS);

- Medico Competente (MC);
- Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione (ASPP).

Il Datore di lavoro, ovvero il Dirigente per la Sicurezza, ha l'autorità e la responsabilità, di sospendere ogni attività o processo che comprometta la salute e la sicurezza dei lavoratori. Ha, inoltre, l'autorità e la responsabilità di effettuare, le azioni ispettive, di sorvegliare e verificare l'attuazione e l'efficacia del Sistema di Sicurezza, di adottare le misure di prevenzione e protezione. Inoltre informa l'RLS sullo stato del Sistema Salute e Sicurezza e sui provvedimenti adottati per assicurarne l'osservanza

AVIOMETAL S.p.a. si impegna a riesaminare ed eventualmente aggiornare il Sistema di Gestione e la politica di Sicurezza alla luce degli audit condotti nei periodici riesami della Direzione ed a verificare costantemente il raggiungimento degli obiettivi e dei traguardi definiti.

AVIOMETAL. ritiene che l'impegno nei confronti della tutela della sicurezza e salute dei lavoratori sia di fondamentale importanza e pertanto confida nella collaborazione di tutti al fine di ottenere una corretta gestione di tutte le proprie attività e processi.

AVIOMETAL è consapevole di voler implementare un sistema di gestione della Salute e Sicurezza altamente dinamico, che si evolva di pari passo con le tecnologie presenti sul mercato e che migliori di continuo le performances raggiunte.

Tutti gli argomenti trattati dal Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sono, e saranno, sempre affrontati con un orientamento alla risorsa AVIOMETAL al fine di garantirne la tutela in termini di Salute e Sicurezza psico-fisica.

Arsago Seprio, 23/03/2016

Il Datore di Lavoro
